

Sophia Antipolis, le 15 novembre 2021

Frédéric MALLET
Laboratoire I3S
2004 route des lucioles
06903 Sophia Antipolis CEDEX

E-Mail : Frederic.Mallet@i3s.unice.fr

Conseil Académique
Université Côte d'Azur

Object: Direction I3S - UMR 7271 CNRS-UCA

Chères collègues, chers collègues,

Nous venons d'organiser des élections pour le renouvellement de la direction du laboratoire I3S. Comme il est d'usage à I3S, nous avons fait voter tous les membres permanents, sans les émérites, pour cette élection. Jusqu'à 82% des électeurs se sont exprimés et 76% des votants se sont prononcés favorablement pour que je prenne la direction du laboratoire, accompagné de Vicente Zarzoso comme directeur adjoint.

Je vous présente en quelques mots le projet que j'ai discuté brièvement avec le Délégué scientifique de l'INS2I et le Vice-Président Recherche et Innovation. Je vous transmets également nos *curriculum vitae*. Le projet se construit autour de 4 sujets :

- le pilotage administrative et scientifique ;
- la place du laboratoire I3S dans la politique scientifique d'UCA ;
- le soutien aux projets collaboratifs et aux actions de valorisation ;
- la gestion des ressources humaines.

Le pilotage. Le laboratoire est divisé en quatre grosses équipes historiques. Chaque équipe est représentée par trois personnes au conseil de direction. Le conseil de direction pilote le laboratoire et prépare les sujets importants avant de les présenter au conseil de laboratoire, organe statutaire des unités mixtes de recherche. Cette division administrative facilite la gestion au quotidien et doit être maintenue. Une personne par équipe sera élue dans le conseil de direction et sera accompagnée d'un ou d'une adjointe. Cette gestion sera complétée par une **cartographie des compétences thématiques** scientifiques d'I3S qui doit mettre en lumière nos forces vives, nos points forts et nos points faibles. En effet, le laboratoire abrite tous les enseignants-chercheurs UCA de la section 27 du CNU et la plupart de la section 61. Il abrite des chercheurs des sections 6 et 7 du CNRS, et des chercheurs Inria. Malgré la taille importante du laboratoire, nous n'avons pas les forces de traiter tous les sujets qui relèvent de ces sections et nous devons identifier de façon plus précise, d'une part, la répartition des forces vives et, d'autre part, les thématiques stratégiques. Cette cartographie permettra également de se positionner plus clairement vis-à-vis des compétences des autres acteurs et partenaires du site. La vie du laboratoire continuera à être assurée par les différents groupes de travail (égalité, développement durable, communication, web, personnels). Lors de la visite Hcéres à venir, la direction sortante présentera le bilan. La consolidation de

cette cartographie sera au cœur du projet construit par la nouvelle équipe de direction.

La place d'I3S. Après une période de réformes intenses, suite à la mise en place des différents outils du PIA3, la confirmation récente de l'Idex nous fait rentrer dans une nouvelle phase où il est important d'utiliser les forces de chacun pour consolider les structures et retrouver le temps de la réflexion. Les enjeux de la transformation numérique sont importants pour la société, mais aussi pour notre université qui dispose de beaucoup de forces pour l'aborder sereinement. Sur ce sujet très large, il est important de distinguer les usages du numérique du cœur disciplinaire. I3S est idéalement placé sur les deux aspects mais doit veiller à **consolider son cœur disciplinaire** pour être en mesure de participer sur la durée à certaines actions sur les usages dans des projets pluridisciplinaires avec les autres acteurs d'UCA. C'est aussi notre devoir d'alerter sur les dérives possibles, les risques que l'on entrevoit et les défis que l'on sait déjà qu'il faudra relever mais qui échappent trop souvent aux usagers. Les usages permettent de valoriser et mettre en œuvre les connaissances acquises, mais le travail disciplinaire sur l'informatique, l'apprentissage, le traitement des données, des images et du signal, les systèmes autonomes, la ville et les bâtiments intelligents, les réseaux et systèmes distribués, la bio-informatique, le développement et la programmation des infrastructures de calcul haute performance, est le seul moyen de maintenir la compétence pour préparer le futur et continuer à remplir notre mission de construction de connaissances. J'espère qu'UCA a pris la mesure de ces enjeux, qu'elle saura s'appuyer sur I3S pour relever les défis et continuera à nous aider à développer nos compétences disciplinaires. La nouvelle direction sera là pour faire l'interface et aider à mobiliser les membres du laboratoire.

Soutien aux projets et actions de valorisation. Le laboratoire est au service de ses membres pour les aider à mettre en œuvre leurs projets de la manière la plus efficace possible. Nos tutelles ont mis en place une cellule de valorisation pour nous soutenir dans cette tâche. L'analyse des forces et faiblesses permettra de piloter nos appels à projets internes sur les compétences identifiées comme stratégiques. Ces appels doivent également servir d'amorce pour construire des projets plus ambitieux sur notre site, mais aussi au niveau régional, national et international. Le nouveau programme Horizon Europe se met en place, et nous devons trouver le moyen de répondre efficacement à ces appels. Nous comptons beaucoup sur nos tutelles pour nous aider sur ce point, surtout vue la spécificité du modèle français avec des équipes multi-tutelles, modèle qui semble mal compris ou mal pris en compte par les outils européens ou internationaux.

Les ressources humaines. La démographie très particulière de nos disciplines fait que nous allons être confrontés à des départs massifs à la retraite. C'est un défi auquel nous ne pouvons pas faire face seuls tant il impacte également les autres structures, notamment les composantes pédagogiques. Il faudra profiter de ces départs pour positionner nos forces, non pas pour se contenter de remplacer les départs, mais pour affronter les défis à venir dans les meilleures conditions. La carte des compétences thématiques pourra nous guider efficacement sur ce point et nous aider à consolider notre vision pluriannuelle des recrutements. Dans une période où notre partenaire et voisin, Inria, réfléchit à un plan immobilier sur le long terme, nous devons mesurer l'impact de ce plan sur nos actions communes, en discussion avec nos tutelles, et voir si nous pouvons y être associés.

J'espère que ce projet de direction recevra votre approbation et je reste à votre disposition pour en discuter les détails.

Bien cordialement,

Frédéric MALLET